

Willkommenskultur bei der Silbury Deutschland GmbH



Sandra Fritsch

Feel Good Manager

Preboarding

- Intern
 - Festlegung des Personalverantwortlichen
 - Festlegung des Onboarding-Mentors
 - Kommunikation unter anderem während des Updates
- Extern
 - Hilfestellung bei evtl. Umzug
 - Unterstützung bei VISA-Antrag und der Arbeitsgenehmigung
 - Abfrage des Equipment Wunsches
 - regelmäßiger Kontakt



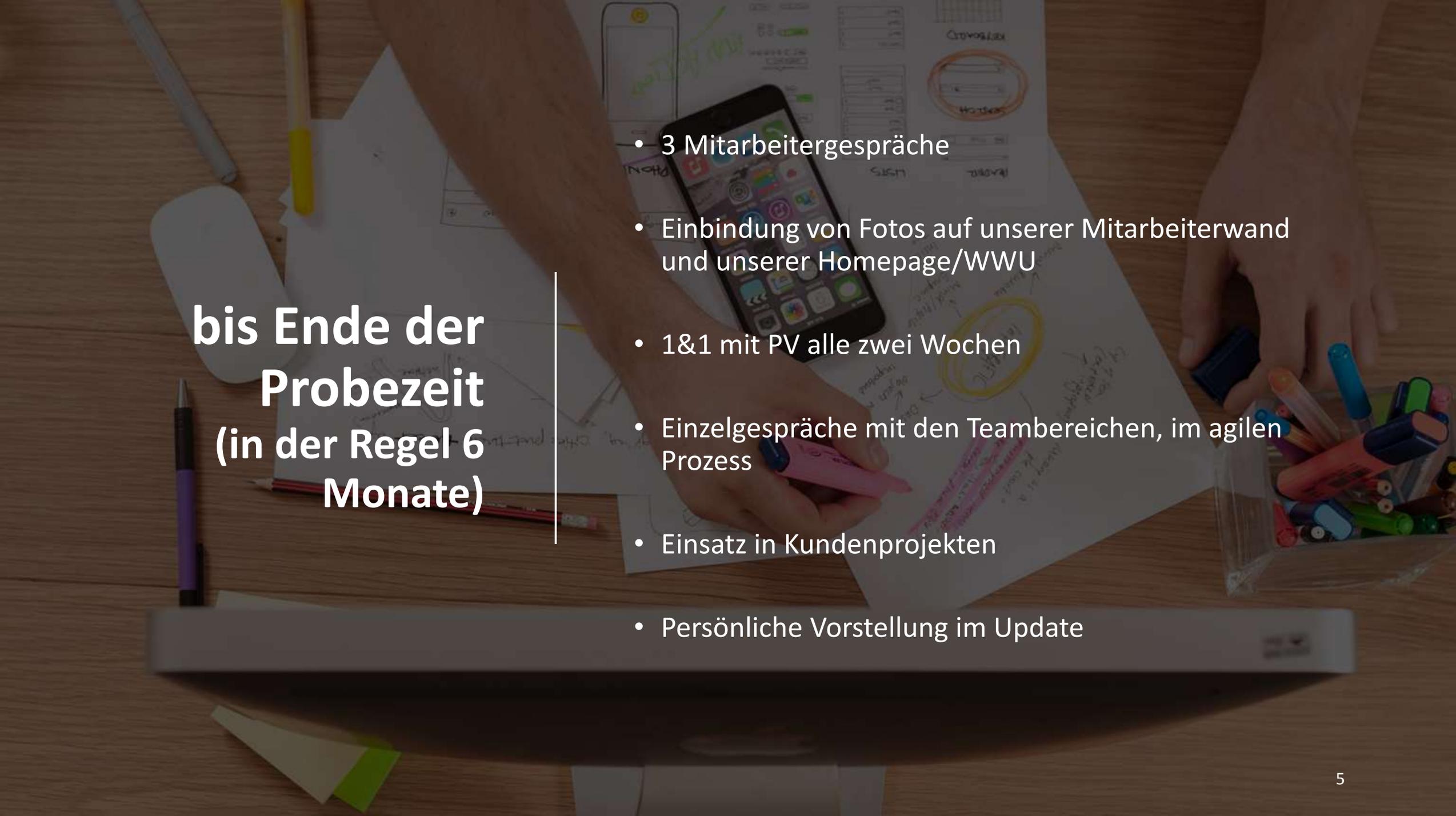
WE ARE GROWING

- Mitarbeiter A
- Mitarbeiterin B

1. Arbeitstag

- Willkommenspaket
- Vorstellung der Ansprechpartner und Mitarbeiter
- Führung durchs Gebäude
- Fertiger Arbeitsplatz und Einweisung in die Tools
- Gemeinsames Mittagessen
- Begleitung bei Behördengängen, Kontoeröffnungen etc.





**bis Ende der
Probezeit
(in der Regel 6
Monate)**

- 3 Mitarbeitergespräche
- Einbindung von Fotos auf unserer Mitarbeiterwand und unserer Homepage/WWU
- 1&1 mit PV alle zwei Wochen
- Einzelgespräche mit den Teambereichen, im agilen Prozess
- Einsatz in Kundenprojekten
- Persönliche Vorstellung im Update

GREETINGS

HI

WELCOME

HELLO

HOWDY

GLAD YOU'RE HERE

Mitarbeiter C





Silbury Deutschland GmbH

Sandra Fritsch

Feel Good Manager

sandra.fritsch@silbury.com