



**IMMER MEHR UNTERNEHMEN, HOCHSCHULEN UND ÖFFENTLICHE INSTITUTIONEN HABEN ERKANNT, DASS EINE FAMILIENBEWUSSTE PERSONALPOLITIK EIN ENTSCHEIDENDER WETTBEWERBSVORTEIL BEI DER GEWINNUNG UND BINDUNG VON MITARBEITERINNEN UND MITARBEITERN IST.**

Die „Initiative Familienbewusste Personalpolitik“ stellt sich diesem Zukunftsthema bereits seit 2003.

Die Initiative Familienbewusste Personalpolitik macht Good Practice von Arbeitgebern der Region sichtbar. Im Austausch von Personalverantwortlichen und sozialen Dienstleistern entstanden Projektideen wie

„KooMIKI“ (Ferienbetreuung von Mitarbeiterkindern mehrerer Unternehmen)

„Pflegelotsenkurse“ für die kollegiale Erstberatung zu Pflegefragen

**FAMILIENBEWUSSTE PERSONALPOLITIK RECHNET SICH –** diese Erkenntnis ist in Chefetagen und Personalabteilungen vieler Unternehmen angekommen, sowohl in Kleinbetrieben als auch in großen Konzernen.

**SIE BRINGT IHNEN VORTEILE, ZUM BEISPIEL**

die einfachere Gewinnung von Fachkräften,  
die geringere Mitarbeiterfluktuation,  
geringere Kosten der Elternzeit (Überbrückung, Wiedereingliederung),  
ein besseres Betriebsklima und höhere Motivation der Beschäftigten,  
weniger Fehlzeiten und  
eine erhöhte Produktivität.

Koordiniert wird die Initiative von:

**BÜNDNIS FÜR FAMILIE**  
der Stadt Nürnberg

**AGENTUR FÜR ARBEIT**  
Nürnberg

**INDUSTRIE- UND HANDELSKAMMER**  
Nürnberg für Mittelfranken

**HANDWERKS- KAMMER** für Mittelfranken

**FORUM WIRTSCHAFT UND INFRASTRUKTUR**  
der EMN



**ENTWICKELN SIE FAMILIENBEWUSSTE PERSONALPOLITIK – PROFITIEREN SIE VON UNSEREM NETZWERK!**

Bei Interesse finden Sie umseitig Ansprechpartner, an die Sie sich wenden können.

# ANGEBOTE DER INITIATIVE

## VERANSTALTUNGEN

Die Initiative veranstaltet in der Metropolregion Nürnberg Symposien und Workshops mit Unternehmen, öffentlichen Institutionen und Hochschulen. Eingeladen sind Führungskräfte, Personalverantwortliche und Arbeitnehmervertretungen.

## ARBEITSGRUPPEN

Unter dem Dach der Initiative gab es bereits zahlreiche Arbeitskreise, u. a. zu Kinderbetreuung, Vätern im Betrieb und Eldercare. Derzeit sind drei Arbeitsgruppen aktiv, denen Sie sich gerne anschließen können:

Gesundheitsmanagement,  
Frauen in Führung und Diversity,  
Familie und Pflegeberuf.

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an [doris.reinecke@stadt.nuernberg.de](mailto:doris.reinecke@stadt.nuernberg.de).

Gerne können neue Arbeitsgruppen zu aktuellen Themen angeregt und gegründet werden.



**WIR PFLEGEN KONTAKTE** zu Bündnissen für Familie und Wirtschaftsförderung in der Region.

**WIR SIND PARTNER** der Europäischen Metropolregion Nürnberg auf dem Weg zu mehr Familienfreundlichkeit.

**WIR KOOPERIEREN** mit dem bundesweiten Unternehmensprogramm Erfolgsfaktor Familie: [www.erfolgsfaktor-familie.de](http://www.erfolgsfaktor-familie.de)

## BLEIBEN SIE AUF DEM LAUFENDEN

über unsere Aktivitäten und wertvolle Informationen rund um Vereinbarkeitsfragen: Unseren Newsletter können Sie abonnieren auf [www.familienbewusste-personalpolitik.de](http://www.familienbewusste-personalpolitik.de)

# ZITATE

## AGENTUR FÜR ARBEIT

*Nach der Elternzeit können viele Mitarbeiter\*innen nur unter veränderten Bedingungen wieder in ihren Beruf zurückkehren. Familienorientierte Betriebe fördern den Wiedereinstieg und bieten ausreichend Flexibilität, auch hinsichtlich der Vereinbarkeit von Beruf und Pflegeaufgaben. Sie erkennen den Kompetenzzuwachs durch die oft anspruchsvolle Familienarbeit. Familienbewusste Personalpolitik schafft dadurch vorausschauend eine Grundlage für die Gewinnung und den Verbleib von Fachkräften im Unternehmen.*

## BÜNDNIS FÜR FAMILIE

*In der Initiative familienbewusste Personalpolitik wirken Unternehmen, Verwaltungen und soziale Dienstleister zusammen, um ihren Beitrag für eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu leisten. Das Netzwerk trägt dazu bei, dass Nürnberg und die Metropolregion sich familienfreundlich und zukunftsfähig entwickeln.*

## HANDWERKSKAMMER

*Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist eines unserer großen Zukunftsthemen. Durch familienfreundliche Maßnahmen entsteht nicht nur ein gesellschaftlicher Mehrwert – auch und gerade die Unternehmen profitieren davon. Die Handwerkskammer für Mittelfranken vermittelt passende Beratungsangebote, um ihren Mitgliedsbetrieben gerade im Hinblick auf den Fachkräftemangel einen Wettbewerbsvorteil zu verschaffen.*

## INDUSTRIE- UND HANDELSKAMMER

*Mit der Initiative kann die IHK insbesondere ihren kleinen und mittleren Unternehmen Hilfe zur Selbsthilfe anbieten, um unter den Rahmenbedingungen des demografischen Wandels ein attraktiver Arbeitgeber zu bleiben. Zum kompletten Spektrum möglicher Angebote steht aktuelles, praxisnahes Expertenwissen zur Verfügung, um den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein Arbeitsumfeld anzubieten, das auf die jeweilige Lebenssituation individuell abgestimmt ist.*

## FORUM WIRTSCHAFT UND INFRASTRUKTUR DER EMN

*Die Metropolregion Nürnberg setzt auf familienfreundliche Infrastruktur, um die Region für Unternehmen ebenso wie für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter attraktiv zu entwickeln! Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist ein Erfolgsfaktor der Zukunft!*

# KONTAKT

[WWW.FAMILIENBEWUSSTE-PERSONALPOLITIK.DE](http://WWW.FAMILIENBEWUSSTE-PERSONALPOLITIK.DE)



**Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit Nürnberg

## AGENTUR FÜR ARBEIT NÜRNBERG

Claudia Köster,  
Beauftragte für Chancengleichheit  
✉ [nuernberg.bca@arbeitsagentur.de](mailto:nuernberg.bca@arbeitsagentur.de)  
↳ [www.arbeitsagentur.de/nuernberg](http://www.arbeitsagentur.de/nuernberg)



**BÜNDNIS FÜR FAMILIE**

## BÜNDNIS FÜR FAMILIE NÜRNBERG

Doris Reinecke,  
Leitung Stab Familie im Referat für Jugend,  
Familie und Soziales, Stadt Nürnberg  
✉ [doris.reinecke@stadt.nuernberg.de](mailto:doris.reinecke@stadt.nuernberg.de)  
↳ [www.bff-nbg.de](http://www.bff-nbg.de)



**Handwerkskammer  
für Mittelfranken**

## HANDWERKSKAMMER FÜR MITTELFRANKEN

Thomas Hoffmann, Betriebsberater  
Unternehmensberatung  
✉ [thomas.hoffmann@hwk-mittelfranken.de](mailto:thomas.hoffmann@hwk-mittelfranken.de)  
↳ [www.hwk-mittelfranken.de](http://www.hwk-mittelfranken.de)



**IHK**  
Industrie- und Handelskammer  
Nürnberg für Mittelfranken

## IHK – INDUSTRIE- UND HANDELSKAMMER NÜRNBERG FÜR MITTELFRANKEN

Antonia Lehner,  
Standortanalysen und Statistik, Familie und Beruf  
✉ [antonia.lehner@nuernberg.ihk.de](mailto:antonia.lehner@nuernberg.ihk.de)  
↳ [www.ihk-nuernberg.de](http://www.ihk-nuernberg.de)



**metropolregion nürnberg**  
FORUM WIRTSCHAFT  
UND INFRASTRUKTUR

## FORUM WIRTSCHAFT UND INFRASTRUKTUR DER EUROPÄISCHEN METROPOLREGION NÜRNBERG

Markus Pietsch, Mitarbeiter Wirtschaftsförderung  
Nürnberg und Geschäftsstelle Forum Wirtschaft  
und Infrastruktur der EMN  
✉ [markus.pietsch@stadt.nuernberg.de](mailto:markus.pietsch@stadt.nuernberg.de)  
↳ [www.metropolregionnuernberg.de/ueber-uns/foren/wirtschaft-und-infrastruktur](http://www.metropolregionnuernberg.de/ueber-uns/foren/wirtschaft-und-infrastruktur)