



# „Kindererziehung vs. Kundenbeziehung: Wie das geht? – GUT!

**Herbsttagung**

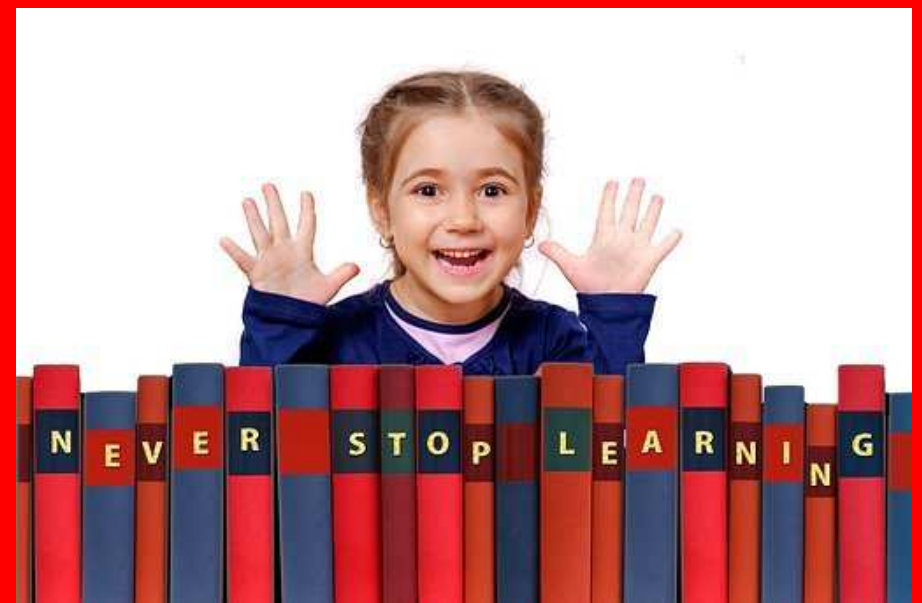
**19.10.2021**

**Mama und Auszubildende erzählt von ihren Eindrücken über die Ausbildung in Teilzeit**



**Initiative  
Familienbewusste  
Personalpolitik**

**NEUES AUS DER INITIATIVE**





**1.) Wer wir sind**

**2.) Woher wir kommen**

**3.) Ausbildung in Teilzeit aus Sicht des Unternehmens**

**4.) Kindererziehung vs. Kundenbeziehung:**

**Wie das geht? – GUT**

**EIN ECHTER PRAXISBERICHT**

# 1.) Wer wir sind

## **Petra Rehberger**

Leiterin Personalentwicklung  
Sparkasse Nürnberg

[petra.rehberger@sparkasse-nuernberg.de](mailto:petra.rehberger@sparkasse-nuernberg.de)

0911 - 2304276



## **Aycan Imhof**

Auszubildende  
Sparkasse Nürnberg

[aycan.imhof@sparkasse-nuernberg.de](mailto:aycan.imhof@sparkasse-nuernberg.de)

0911 – 2302082



## Seit 1821 für unsere Kunden da

Die Sparkasse Nürnberg ist das führende Kreditinstitut für Privat- und Firmenkunden in der Metropolregion Nürnberg. Mit unserer Finanzberatung helfen wir Menschen und Unternehmen ihre Zukunft sicher zu gestalten. Was wir sind und wofür wir stehen:



## 2.) Woher wir kommen...



- 2016 Start einer Auszubildenden mit einem Kind in Vollzeit
- Verkürzte Ausbildung zur Bankkauffrau (2,5)
- Situation für die Azubine:  
Vereinbarkeit von Beruf in Vollzeit mit einem kleinen Kind gestaltet sich doch als schwieriger als gedacht => Stress
- Klärung Tarifrecht/IHK/Schule, ob eine Reduzierung darstellbar ist => positives Feedback
- Angebot an die Azubine Ihre Ausbildung in Teilzeit fortzusetzen (80 %) – Einsatzort, sehr wohnortnah
- Große Erleichterung und sehr gutes Erreichen des Ausbildungsziels...und Gewinnung und Bindung einer tollen Mitarbeiterin
- 2018 „Schwangerschaft“ einer Auszubildenden kurz vor Ende der Ausbildung – Angebot auf Verlängerung bzw. Fortführung in Teilzeit wurde aufgrund der privaten Situation abgelehnt, aber alleine die Option kam positiv an.

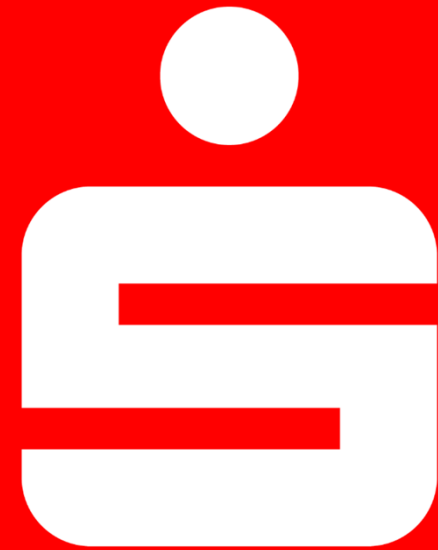
### 3.) Ausbildung in Teilzeit aus Sicht des Unternehmens...

- ...Zusammenarbeit mit allen Beteiligten wichtig (IHK, Schule, Ausbildungsort...)
- „Individuelle“ Lösung muss im Gespräch skizziert werden
- Der Besuch der Berufsschule sollte vollständig erfolgen können. (Bei uns müssen die Azubis nach Unterrichtsende nicht in den Betrieb...)
- 80 % - 90 % hat sehr gut funktioniert, weil auch Trainings und Seminare besucht werden können.
- Finanzielle muss das darstellbar sein und auch zur Lebenssituation passen...
- Kernfragestellung: Ist unter den Rahmenbedingungen das Ausbildungsziel erreichbar?

=> FAZIT: Wir haben bisher gute Erfahrungen gemacht und sind daher mutig, passenden Bewerber\*innen das auch aktiv anzubieten!

# Auszubildende in Teilzeit bei der Sparkasse Nürnberg...

**Aycan Imhof**



# Etwas zu mir...

- **33 Jahre, geb. in Nürnberg**
- **Mutter von zwei Söhnen**
- **Fremdsprachenkorrespondentin**
- **als Flugbegleiterin tätig gewesen**
- **Sales Manager im Online Marketing**
- **Ausbildung zur Bankkauffrau Sparkasse Nürnberg...**





# Meine Ausbildung

Beginn September 2020

- 1. Lehrjahr in der Hauptgeschäftsstelle
- Flexibilität in der Arbeitszeit
- Nähe zur Berufsschule
- Nähe der Geschäftsstelle zum Wohnort

Herausforderungen:

- diszipliniertes Lernen der Schulinhalte
- Home-Schooling in der Corona-Zeit

FAZIT → richtige Entscheidung!

The image features a dark, textured background with embossed Arabic calligraphy. Three bright orange question marks are scattered across the scene, one in the upper left, one in the upper right, and one in the lower center. The word 'FRAGEN?' is written in large, white, bold, sans-serif capital letters in the center of the image.

**FRAGEN?**