

**1. Protokoll der Arbeitsgruppe „Teilzeit und Karriere“ am 23.2.2011
im Rahmen des Treffens der Initiative Familienbewusste Personalpolitik**

Teilnehmer:

Firma	Firmenvertreter	Kontaktdaten
Nürnberger Versicherungsgruppe	Hau Kathrin	Tel: 0911 / 531-2632 Ostendstr. 100, 90334 Nürnberg email: kathrin.hau@nuernberger.de
Ohm Hochschule	Claudia Drechsel	Tel. 0911 / 5880-4186 Laufertorgraben 8, 90489 Nürnberg claudia.drechsel@ohm-hochschule.de
Ohm Hochschule	Mona Sandner	Laufertorgraben 8, 90489 Nürnberg Mona.Sandner-Abboud@ohm-hochschule.de
Siemens AG	Paringer Irma	Tel: 09131/7-35073, mobil: 0173/2751087 Sieboldstr. 6, 91052 Erlangen irma.paringer@siemens.com
DATEV eG	Lazai Claudia	Tel. 0911 / 319-7576 Gutenstetter Str. 14, 90329 Nürnberg claudia.lazai@datev.de
Koch-Beratung	Koch Andrea	Tel. 0911/3474982, mobil: 0177/6722535 Pirolweg 3, 90480 Nürnberg Andrea.Koch@koch-beratung.com
Robert Bosch GmbH	Böhm Sabine	Tel. Tel. 0911/665-1006 Zweibrückener Str. 13, Nürnberg Sabine.boehm@de.bosch.com
DATEV eG	Schulz Elisabeth	0911 / 319 – 8224 Obere Kanalstr. 2-4, 90329 Nürnberg Elisabeth.Schulz@datev.de
Novartis	Jeckel Kathrin	Kathrin.Jeckel@novartis.com
	Scheurlen Daniela	Dscheurlen@AOL.com
Sprecherin AK Familie in Köln, Bündnis für Familie und stellvertr. Vorsitzende Verband berufstätiger Mütter e.V.	Spachtholz Cornelia	Mobil: 0178/5141638 Voßstr. 4, 90491 Nürnberg info@corneliaspachtholz.de
GfK	Dippold Eva	Tel. 0911 / 395-0 Eva.dippold@gfk.com
Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt	Hanna Kaltenhäuser	Tel. 0911 / 43 100 -221 Gudrunstr. 33, 90459 Nürnberg kaltenhaeuser@kda-bay.de

1.) Ziel des Arbeitskreises

- Begrifflichkeiten zu „Teilzeit und Karriere“ sind geklärt
- Innovative Modelle der EMN zu „Teilzeit und Karriere“ sind transparent gemacht
- Für alle Beteiligten ist der Nutzen des Themas erklärbar und erkennbar
- Leitlinien für die Personalabteilung sind entwickelt

2.) Erwartungen

- Definition Teilzeit - Was heißt Teilzeit?
- Definition Karriere - Was heißt Karriere?
- Austausch / Vernetzen unter den verschiedenen Unternehmen
- Neue Ideen im Arbeitskreis diskutieren
- Bestehende Modelle anderer Unternehmen kennenlernen
- Gibt es Leitbilder und gelebte Kultur in Unternehmen in der EMN zum Thema Teilzeit und Karriere? Kennenlernen dieser Leitbilder/Unternehmenskulturen bzw. der Erfolgsfaktoren
- Was heißt qualifizierte Teilzeit? Voraussetzungen, Rahmenbedingungen etc.
- Wie kann Teilzeit gefördert werden?
- Führen in Teilzeit – Bedarf, Erfahrungen, Chancen, Risiken, Organisation
- Teilzeit – negatives Image – wie kann dieses verändert werden?
- Führungskultur so verändern, dass künftig „Effizienz statt Präsenz“ zählt
- Teilzeitführung für erfahrene Führungskräfte (45+) – Tandems
- Reduzierung und Aufstockung der Arbeitszeit in bestimmten Lebenssituationen
- Vorbilder – best practice kennenlernen und bekannt machen – Erfolgsfaktoren?
- Personalentwicklung für Teilzeitkräfte – wie kann das aussehen?
- Führung von Teilzeitkräften (Besonderheiten, Erfahrungen, Chancen, Risiken)

3.) Weiteres Vorgehen: Treffen der Arbeitsgruppe 2 – 3 x pro Jahr

Nächster Termin: 4. April 2011, 8.30 Uhr - 11.30 Uhr bei der Robert Bosch GmbH
Schulungsraum 4 in der Zweibrückener Strasse 13, 90441 Nürnberg - Anmeldung über Hauptpforte, Parkmöglichkeiten befinden sich auf dem Parkplatz Turnerheimstrasse bzw. öffentliche Parkplätze Zweibrückener Strasse.

Raumorganisation hat Fr. Böhm (Robert Bosch GmbH) freundlicherweise übernommen.
Moderation übernimmt Fr. Paringer (Siemens AG)

Anschließend besteht ggf. die Möglichkeit zum Mittagessen.

Für den nächsten Termin sind alle Teilnehmer der Arbeitsgruppe mit aufgefordert folgende Themen vorzubereiten:

1.) Definition „Teilzeit“ und Definition „Karriere“ überlegen

2.) Vorhandene Modelle im eigenen Unternehmen auf einer Folie darstellen (als Diskussionsgrundlage) und diese Fr. Böhm im Vorfeld per mail zur Verfügung stellen.