

#### 4. Protokoll AG „Teilzeit und Karriere“ vom 14.10.11 bei der Siemens AG in Erlangen

##### Teilnehmer:

Claudia Drechsel	Ohm Hochschule
Elisabeth Schulz	DATEV eG
Claudia Lazai	DATEV eG
Kathrin Hau	Nürnberger Versicherungsgruppe
Eva Dippold	GfK
Irma Paringer	Siemens AG
Katrin Langert	Werkstudentin Siemens AG
Renate Döblin	IHK Mittelfranken

#### **Konkrete Maßnahmen zur Förderung von Teilzeit und Karriere**

- Vielfältiges Angebot an qualifizierten Teilzeitstellen schaffen

#### **Kommunikation und Information**

- Informationen zum Thema Teilzeit zusammenstellen, Vorteile kommunizieren
- Klare und offene Kommunikation zwischen Mitarbeitern untereinander und zu den Führungskräften anstreben
- Positive Beispiele von Teilzeit und Karriere finden und kommunizieren
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie nicht nur auf Frauen beziehen
- Information und Kommunikation zu familienbewusster Personalpolitik/Teilzeit

#### **Coaching und Schulung/Personalentwicklung**

- Teilzeitkräfte ermutigen, sich auch auf neue, ggf. Vollzeitstellen zu bewerben
- Coaching- und Seminarangebote für Teilzeitkräfte
- Mehr Väter in Teilzeit/Elternzeit ermutigen
- Organisationsberatung von Teams anbieten

#### **Führungskräfte**

- Vorbild durch Führungskraft
- Anreize für Führungskräfte schaffen, Teilzeitkräfte einzustellen
- Coaching von Führungskräften
- Austausch von Führungskräften initiieren Teilzeit und Integration von Teilzeitkräften in das Team in die FK-Schulung und Entwicklung einbauen

#### **Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie**

- Maßnahmen zur Vereinbarkeit von beruf und Familie anbieten, insbesondere Kinderbetreuung und Elder Care
- Förderung von Teilzeit in Elternzeit → Je nach Arbeitszeit wird ein Betreuungszuschuss für Kinderbetreuung bezahlt

#### **Karrierebegriff**

- Begriffsdefinition Karriere überprüfen → auch Spezialistenkarriere ermöglichen
- Identifikation und Definition von Karrierelaufbahnen (Experten, Führungskraft)
- Genaue Analyse von Karrieren

#### **Förderung des Wiedereinstiegs**

- Zugang zum Intranet während der Elternzeit
- Patenkonzept/Mentoring während der Elternzeit

- Projekte: Führung in Teilzeit (HUK Coburg, Datev)
- Flexible Gestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort ermöglichen

Frau Döblin berichtet von der bayernweiten IHK Themenwoche „Fachkräfte sichern durch eine familienbewusste Personalpolitik“ und über das Projekt work-life-competence der Bertelsmannstiftung.

Neue Arbeitsgruppe **„Führung und Teilzeit“**

Termin: 23. März  
ggf. 16. März

Ort: Nürnberger Versicherungsgruppe  
Ostendstraße 100  
90334 Nürnberg  
Ansprechpartnerin: Kathrin Rau