

Die Initiative familienbewusste Personalpolitik in der Metropolregion Nürnberg – wie alles anfing...

Im März 2003 fand in Erlangen auf Initiative des IHK – Gremiums Erlangen, des Arbeitsamtes und der Wirtschaftsreferate von Landkreis und Stadt Erlangen im Fraunhofer-Institut Erlangen ein Symposium zum Thema „Zukunftschance – Flexible Arbeitszeitmodelle“ statt.

Um das Thema „familienbewusste Personalpolitik“ in der Region weiter fortzuführen, gründete sich eine Arbeitsgruppe unter der Leitung von Renate Doeblin, Geschäftsführerin des IHK – Gremiums Erlangen.

Partner waren in dieser Anfangszeit: Sabine Schwarz, (Agentur für Arbeit Nürnberg), Sonja Abend (Agentur für Arbeit Erlangen), Susanne Bohn (Organisationsberatung *solvere nodum*, Nürnberg) und bald kam Heinz-Peter Lehmann (Bündnis für Familie /Referat für Jugend, Familie und Soziales der Stadt Nürnberg) dazu.

Bereits 2001 hatte das Nürnberger Bündnis für Familie seinen ersten Kongress, das Offene Forum Familie, dem Thema „Familie und Arbeitswelt“ gewidmet und war dabei auf überregionales Interesse gestoßen. In der Folge warb das Bündnis für Familie, unterstützt von Susanne Bohn als Auditorin der gemeinnützigen Hertiestiftung, bei Firmen im Großraum Nürnberg intensiv für das „audit berufundfamilie“ als strategisches Instrument einer familienbewussten Unternehmenskultur.

IHK – Präsident Schmidt und Bundesfamilienministerin Schmidt betonten 2003, im Rahmen einer Feier zur Ehrung langjähriger IHK – Prüfer, ihr „Schmidteinander“ bezüglich der Rolle der Wirtschaft in der Bildungs- und Familienpolitik. Daraus entstand die Idee einer Veranstaltung in der IHK – Akademie Nürnberg, welche die Synergie und Vernetzung zum Thema „Familie und Beruf“ stärken und Firmen die betriebswirtschaftlichen Effekte familienfreundlicher Maßnahmen verdeutlichen sollte.

Bundesfamilienministerin Renate Schmidt hatte diese Grundgedanken in der Folge auf der Bundesebene weitertransportiert, u.a. mit Gründung des Unternehmensnetzwerkes „Erfolgsfaktor Familie“ und der Bundesinitiative „Lokale Bündnisse für Familie“.

Ziel der Initiative war es von Anfang an, Verantwortliche in Unternehmen dazu zu ermuntern, ihren Beschäftigten mit verschiedenen Maßnahmen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu erleichtern und Aufklärungsarbeit darüber zu betreiben, dass sich familienbewusste Personalpolitik für ihr Unternehmen „rechnet“. Die Zahl der Unternehmen, die die Initiative mit ihren Veranstaltungen erreichte, war schon nach 2 Jahren auf etwa 80 angestiegen.

Mittlerweile (Stand 2012) wird die Initiative familienbewusste Personalpolitik koordiniert von: Renate Doeblin (IHK Nürnberg für Mittelfranken), Doris Reinecke (Bündnis für Familie/Referat für Jugend, Familie und Soziales der Stadt Nürnberg), Ingrid Kugler (Agentur für Arbeit Nürnberg) und Thomas Hoffmann (Handwerkskammer Mittelfranken).

Immer mehr Unternehmen haben sich seitdem auf den Weg gemacht, eine familienbewusste Personalpolitik umzusetzen, voneinander zu lernen und sich gegenseitig zu unterstützen. Die Initiative familienbewusste Personalpolitik ist zu einem großen Netzwerk geworden, in dem zukunftsweisende Projekte und Kooperationen entstanden und neue Partner herzlich willkommen sind. Die Expertise ihrer erfahreneren Akteure wird immer wieder bundesweit aus dem wirtschaftsnahen und familienpolitischen Umfeld nachgefragt.

Veranstaltungen, ein vierteljährlicher Newsletter sowie die Internetplattform „www.familienbewusste-personalpolitik.de“ dienen der Kommunikation im Netzwerk. Hier findet man auch den „Selbstcheck Familienfreundlichkeit - Ein Instrument zur Selbsteinschätzung und Verbesserung von Familienfreundlichkeit in Arbeitsorganisationen“, der im Bündnis für Familie mit der Georg-Simon-Ohm-Hochschule Nürnberg entstanden ist. Familienfreundliche Unternehmen und Verwaltungen können sich auf der Homepage präsentieren. Links verweisen auf soziale Dienstleister, die mit der Wirtschaft kooperieren sowie auf überregionale Akteure und Netzwerke im Sinne einer besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

In themenbezogenen Arbeitsgruppen der Initiative (Von „Ferienbetreuung von Mitarbeiterkindern“ bis „Väter im Betrieb“, von „Frauen in Führungspositionen“ und „Führen in Teilzeit“ bis zu „Gesundheitsmanagement“ und „Vereinbarkeit von Familie und Pflegeberuf“) wird Good Practice verglichen und gemeinsam entwickelt.

Im Folgenden eine chronologische Auflistung der Veranstaltungen der Initiative seit 2004.

	Veranstaltungen der „Initiative familienbewusste Personalpolitik“	
23.01.04	„Familienbewusste Personalpolitik“ <ul style="list-style-type: none"> • Effizienz steigern und Potentiale fördern – 	IHK-Akademie Nürnberg
03.03.04	Runder Tisch zur familienbewussten Personalpolitik in Unternehmen	Bündnis für Familie Nürnberg
22.06.04	Work-Life-Balance bei der adidas-Salomon AG	adidas AG, Herzogenaurach
22.02.05	Damit die Familie nicht auf der Strecke bleibt – familienbewusste Personalpolitik im Klinikum Nord	Klinikum Nürnberg
22.03.05	Wettbewerb „familienfreundliches Unternehmen“ Verleihung von Urkunden an 15 Unternehmen aus der Region durch OBM Dr Maly und IHK-Ehrenpräsident Hans-Peter Schmidt	IHK, Nürnberg
18.04.05	Work-Life-Balance und Frauenförderung nach amerikanischen Modell	Lucent Technologies, Nürnberg

12.05.05	Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei Siemens in Erlangen	Siemens AG, Erlangen
10.10.05	Familienbewusste Maßnahmen der DATEV	DATEV, Nürnberg
14.11.05	Wiedereinstieg nach der Familienpause leicht gemacht	Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg
09.02.06	- Die mit dem audit berufundfamilie® zertifizierte Fachhochschule stellt ihre familienbewussten Maßnahmen vor. - Markt der Möglichkeiten zur Kinderbetreuung in Nürnberg – Dienstleister und Institutionen stellen sich vor.	Georg-Simon-Ohm Fachhochschule Nürnberg
03.04.06	Familienbewusstsein in einem familiengeführten Unternehmen Betrieblich organisierte Notfall- und Ferienbetreuung für Kinder von Beschäftigten	UVEX WINTER HOLDING, Fürth
15.05.06	Vereinbarkeit von Beruf und Familien in der NÜRNBERGER Versicherungsgruppe Gender Mainstreaming in Unternehmen – wie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Männer und Frauen gelingen kann	NÜRNBERGER Versicherungsgruppe, Nürnberg
27.06.06	Familienfreundlichkeit motiviert und bringt unternehmerischen Erfolg Fa. Wachter stellt ihr praktiziertes Familienbewusstsein vor. Betriebliche Sozialberatung – Möglichkeit für kleine und mittlere Unternehmen	Wachter Nahrungsmittelwerke AG, Schwaig bei Nürnberg
12.10.06	Die Ziele der Initiative Familienbewusste Personalpolitik in der Metropolregion Nürnberg Kooperation der regionalen Partner für familienbewusste Personalpolitik	GfK AG, Nürnberg mit der bayerischen Staatsministerin Christa Stewens
14.11.06	Der Aufbau einer Betriebskinderbetreuung in einem mittelständischen Familienbetrieb – am Beispiel der gemeinnützigen Kindertagesstätte „Frieda Lang Haus“ für Kinder in Ergersheim	MEKRA Lang, Ergersheim bei Bad Windsheim

	Präsentation der Ergebnisse der Arbeitsgruppe Eldercare	
13.02.07	Das familienfreundliche Engagement eines der erfolgreichsten deutschen Zeitarbeitsunternehmens Präsentation des audit berufundfamilie® mit Erfahrungsaustausch auditierter Unternehmen	Hofmann Personalleasing, Nürnberg
12.03.07	Das erfolgreiche Mitarbeiter/innennetzwerk career bei Rödl & Partner berichtet von seinen Aktivitäten und schildert den Prozess zum Aufbau der betrieblichen Kinderkrippe Die Arbeitsgruppe Ferienbetreuung stellt Kriterien für eine erfolgreiche Umsetzung von betrieblicher Ferienbetreuung vor	Rödl & Partner, Nürnberg
25.04.07	Gelebte Familienkultur bei promeos Sozialberatung in Unternehmen	Promeos GmbH, Erlangen
25.05.07	Erfahrungen mit dem audit berufundfamilie® Treffen auditierter Unternehmen	Robert Bosch GmbH, Nürnberg
27.06.07	Eröffnung der Kindertagesstätte „MIKRO“	Semikron, Nürnberg mit Bundesfamilienministerin Ursula von der Leyen
28.06.07	Eröffnung des Familienbüros der Georg-Simon-Ohm Hochschule Nürnberg Podiumsdiskussion zum Thema „Vereinbarkeit von Familie und Beruf / Studium – Zwischen Vision und Wirklichkeit“	Georg-Simon-Ohm Hochschule Nürnberg
17.07.07	Vorstellung des Unternehmens Die Arbeitsgruppe „Väter im Betrieb“ informiert über ihre Ergebnisse	Schwan-STABILO Heroldsberg bei Nürnberg
23.10.07	Vorstellung des Unternehmens und Darstellung der familienbewussten Personalpolitik in der Sparkasse Nürnberg. „Die Betreuungssituation für Kinder und	Sparkasse Nürnberg

	Jugendliche in der Stadt – geplante Maßnahmen und Möglichkeiten für ein Engagement seitens der Wirtschaft“	
26.11.07	Vereinbarkeit von Beruf und Familie am Fraunhofer Institut Synergieeffekte durch Vernetzung	Fraunhofer Institut, Erlangen
13.02.08	Vereinbarkeit von Beruf und Familie in einem mittelständischen Familienbetrieb Spezielle Maßnahmen für Beschäftigte mit Schulkindern	Baumüller Holding, Nürnberg
24.04.08	Girls Day´08	
29.04.08	Familienbewusste Personalpolitik bei der Siemens AG; Standort Erlangen Aufbau einer betrieblichen Kindertagesstätte	Siemens AG, Erlangen
26.06.08	Symposium „Die Sandwichgeneration im Spannungsfeld von Familie und Beruf – Herausforderung für Wirtschaft und Gesellschaft“	IHK Akademie Nürnberg mit Prof. Dr. Jutta Allmendinger
24.07.2008	Unternehmenspräsentation und Work-Life-Balance bei DATEV Sensibilisierung der Führungskräfte zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie	DATEV, Nürnberg
30.10.2008	Informationsveranstaltung ElderCare , Mitarbeiter/innen mit zu pflegenden Angehörigen	Rödl und Partner, Nürnberg
15.12.2008	Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei einem Weltmarktführer mit Geschichte Arbeitskreis Beschäftigte mit Schulkindern	Faber-Castell, Stein
16.02.2009	Systematische und nachhaltige familienbewusste Personalpolitik - Vorstellung des lebensphasenorientierten Ansatzes im StWN-Konzern Entwicklung von Work Life Balance -	Städtische Werke Nürnberg

	Gesamtkonzepten in Unternehmen	
23.03.2009	Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei Cortal Consors S.A. Aktuelle Informationen zum audit berufundfamilie	Cortal Consors S.A., Nürnberg
12.05.2009	Teilzeit in qualifizierten Positionen und interne Kommunikation zur familienbewussten Personalpolitik Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei der deutschen Tochter eines "Global Player" der pharmazeutischen Industrie	Novartis Pharma GmbH, Nürnberg
Ab Mitte 2009	Die Initiative kooperiert aktiv und regelmäßig im Lenkungskreis des Projekts „EMN – auf dem Weg zur familienfreundlichsten Wirtschaftsregion“ (unterstützt von Bertelsmannstiftung und Bundesfamilienministerium)	
14.11.2009	Unternehmenskultur bei I.K. Hofmann Vorstellung des Projekts „EMN - Auf dem Weg zur familienfreundlichsten Wirtschaftsregion“ Das Programm "eff = effizient familienbewusst führen"	I. K. Hofmann, Nürnberg
In 2010	Zahlreiche Präsentationen der „Initiative“ im Rahmen von Veranstaltungen, z.B. bei der Kongressmesse "Wettbewerbsvorteil Gesunde Arbeit" der IHK Nürnberg, - im Rahmen des BarCamps der IHK Erlangen, - beim Infostand im Rahmen des Aktionstages der Lokalen Bündnisse für Familie („Wir gewinnen mit Familie“ in Nürnberg , - bei der Frauenberufsmesse Nürnberg, - im Rahmen von Betriebsversammlungen, Gewerkschaftsworkshops u.a. - beim Demografiekongress der EMN in Selb. Die Handwerkskammer Mittelfranken	

	koordiniert künftig die Initiative familienbewusste Personalpolitik mit.	
17.Mai 2010	<p>Gesundheitscoaching im Betrieb:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gesundheit im Betrieb ist Chefsache: Erich Schuster, da:nova GmbH - Was die Sportmedizin leisten kann: Prof.Dr.Dr.Lochmann, Friedrich-Alexander-Universität. - Diskussionsrunde: Betriebswirtschaftliche Aspekte - Facharbeitermangel in kleinen Betrieben offensiv begegnen : C.Böhm, HWK - Steuerlicher Umgang mit Gesundheitsleistungen : Steuerberater M. Hammerschmidt - Projekt „Gesunde Arbeit“: E. Hörnlein, Berufsförderungswerk, - Hubert Schwarz: "Damit Gesundheitsziele nicht nur Silvestervorsätze bleiben!" 	da:nova GmbH, Nürnberg
28.06.2010	<p>Cortal Consors stellt interessierten Unternehmen das Konzept der Ferienbetreuung im Verbund 10 namhafter Firmen - KooMIKI – vor und berät hierzu. Ein weiterer Firmenverbund zur Ferienbetreuung entstand in der Folge</p>	Cortal Consors S.A., Nürnberg
14.10.2010	<p>Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Pflegedienst , Referenten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Monika Strobel, NürnbergStift, - Sofie Geisel, "Erfolgsfaktor Familie" - Dagmar Janßen, Klinikum Bremen-Ost - Hildegard Koppen, Klinikum Nürnberg - Michael Thiem, Laufer Mühle 	NürnbergStift, Nürnberg
23. Februar 2011	<p>Workshop für die aktuellen Arbeitsgruppen der Initiative :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vereinbarkeit von Familie und Pflegeberuf - Gesundheitsmanagement - Karriere und Teilzeit - Frauen in Führungspositionen - Notfallbetreuung - Austausch von Arbeitnehmervertretungen - Elder Care 	Städtische Werke Nürnberg

Juni 2011	Präsentation der Initiative beim Jubiläum „10 Jahre Bündnis für Familie Nürnberg“	„Familienfeiertage“ im Bleiweissviertel
22.11.2011	Strategiesitzung der Initiative <ul style="list-style-type: none"> - Austausch der aktuellen Arbeitsgruppen, - Zielformulierungen - Veranstaltungsplanungen für 2012. 	Rathaus, Stadt Nürnberg
23./24.1.12	<ul style="list-style-type: none"> - Aktive Beteiligung im Rahmen des „11. Offenen Forum Familie - Entgrenzte Familie - Entgrenzte Arbeit Herausforderungen für Politik, Arbeitswelt und Familienbildung“) 	Bündnis für Familie, Haus Eckstein
26.6.2012	<ul style="list-style-type: none"> - Präsentation und Beteiligung an der „Jahreskonferenz der Allianz pro Fachkräfte“ (Ausgestaltung Forum Familie und Beruf) 	NürnbergMesse
23.10.2012	Strategiesitzung der Initiative <ul style="list-style-type: none"> - Austausch der aktuellen Arbeitsgruppen - Mögliche Angebote der Notfallbetreuung von Mitarbeiterkindern 	Robert Bosch GmbH, Nürnberg