









ZITATE

AGENTUR FÜR ARBEIT  Immer noch werden viele Frauen nach der Elternzeit arbeitslos. Familienorientierte Betriebe fördern jedoch den Wiedereinstieg, erkennen den Zuwachs an sozialen Kompetenzen durch Familienarbeit und erhalten motivierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Mit familienbewusster Personalpolitik sind Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber zukünftig auf der Überholspur bei der Gewinnung von Fachpersonal. 

BÜNDNIS FÜR FAMILIE  Die gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist seit 2001 eines unserer wesentlichsten Ziele! Im Bündnis für Familie wirken eine Vielzahl gesellschaftlicher Institutionen, um die Lebensbedingungen in Nürnberg für Eltern und Kinder zu verbessern. In diesem Sinne ist die Initiative familienbewusste Personalpolitik ein erfolgreiches Netzwerk, das deutschlandweit Beachtung gefunden hat. Es trägt dazu bei, die Zukunftsfähigkeit der Stadt und der Region auszubauen! 

HANDWERKSKAMMER  Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist eines unserer großen Zukunftsthemen. Durch familienfreundliche Maßnahmen entsteht nicht nur ein gesellschaftlicher Mehrwert – auch und gerade die Unternehmen profitieren davon. Die Handwerkskammer für Mittelfranken vermittelt passende Beratungsangebote, um ihren Mitgliedsbetrieben gerade im Hinblick auf den Fachkräftemangel einen Wettbewerbsvorteil zu verschaffen. 

INDUSTRIE- UND HANDELSKAMMER  Mit der Initiative kann die IHK insbesondere ihren kleinen und mittleren Unternehmen Hilfe zur Selbsthilfe anbieten, um unter den Rahmenbedingungen des demografischen Wandels ein attraktiver Arbeitgeber zu bleiben. Zum kompletten Spektrum möglicher Angebote steht aktuelles, praxisnahes Expertenwissen zur Verfügung, um den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein Arbeitsumfeld anzubieten, das auf die jeweilige Lebenssituation individuell abgestimmt ist. 

INFORMATIONEN UND ANSPRECHPARTNER

WWW.FAMILIENBEWUSSTE-PERSONALPOLITIK.DE



AGENTUR FÜR ARBEIT NÜRNBERG

Ingrid Kugler,
Beauftragte für Chancengleichheit
✉ nuernberg.bca@arbeitsagentur.de
↳ www.arbeitsagentur.de/nuernberg



BÜNDNIS FÜR FAMILIE NÜRNBERG

Doris Reinecke,
Leitung Stab Familie im Referat für Jugend,
Familie und Soziales, Stadt Nürnberg
✉ doris.reinecke@stadt.nuernberg.de
↳ www.bff-nbg.de



HANDWERKSKAMMER FÜR MITTELFRANKEN

Thomas Hoffmann, Betriebsberater
in der Abteilung Wirtschaftsförderung -BB-
✉ thomas_hoffmann@hwk-mittelfranken.de
↳ www.hwk-mittelfranken.de



IHK – INDUSTRIE- UND HANDELSKAMMER IHK NÜRNBERG FÜR MITTELFRANKEN

Renate Doeblin,
Geschäftsführerin IHK-Geschäftsstelle Erlangen
✉ renate.doeblin@nuernberg.ihk.de
↳ www.ihk-nuernberg.de



INITIATIVE FAMILIENBEWUSSTE PERSONALPOLITIK

IN DER METROPOLREGION NÜRNBERG

WWW.FAMILIENBEWUSSTE-PERSONALPOLITIK.DE



DIE INITIATIVE

IMMER MEHR ARBEITGEBER HABEN ERKANNT, DASS EINE FAMILIENBEWUSSTE PERSONALPOLITIK EIN ENTSCHEIDENDER WETTBEWERBSVORTEIL BEI DER GEWINNUNG UND BINDUNG VON MITARBEITERN IST.

Die „Initiative familienbewusste Personalpolitik“ stellt sich diesem Zukunftsthema bereits seit 2003.

Sie unterstützt Unternehmen und Verwaltungen bei ihrer familienbewussten Personalpolitik. Sie macht Good Practice von Arbeitgebern der Region sichtbar und befördert Kontakt und Austausch mit Dienstleistern zur Umsetzung familienfreundlicher Maßnahmen.

Die Initiative familienbewusste Personalpolitik will neue Wege zur Familienfreundlichkeit in Betrieben und Verwaltungen jeder Größe aufzeigen und den Nutzen für Arbeitgeber und Belegschaft deutlich machen.

EINE FAMILIENBEWUSSTE PERSONALPOLITIK WIRKT SICH POSITIV AUS AUF

- die Attraktivität als Arbeitgeber,
- die Arbeitsproduktivität,
- die Fehlzeiten von Beschäftigten,
- das Sinken der Fluktuationsrate im Unternehmen,
- die Rückkehrbereitschaft von Beschäftigten nach Elternzeit und
- das Betriebsklima.

BESCHÄFTIGTE, DIE EINE FAMILIENBEWUSSTE PERSONALPOLITIK ERLEBEN,

- erleben diese als Wertschätzung durch den Arbeitgeber
- identifizieren sich stärker mit ihrem Unternehmen und seinen Interessen.

ANGEBOTE DER INITIATIVE

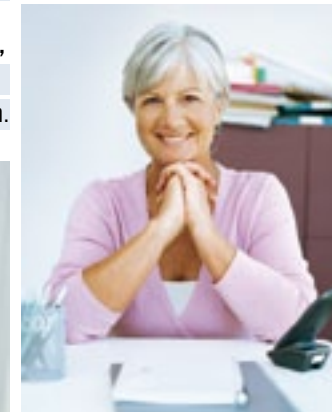
VERANSTALTUNGEN

Die Initiative veranstaltet Symposien und Workshops mit Unternehmen zum Austausch von Erfahrungen und Arbeitsmaterialien. Eingeladen sind Unternehmensführungen ebenso wie Personalverantwortliche und Arbeitnehmervertretungen.

ARBEITSGRUPPEN

Arbeitsgruppen dienen dazu, aktuelle Themenstellungen intensiver zu bearbeiten und gemeinsame Projekte zu entwickeln. Wichtige Themen sind hierbei unter anderem:

- Arbeitszeitmodelle,
- Kinderbetreuung,
- Ferienbetreuung,
- Elternzeit,
- Frauenförderung,
- Angebote für Väter,
- Elder Care,
- Willkommenskultur für ausländische Familien,
- ältere Mitarbeiter,
- Gesundheit im Betrieb und
- Erwerbstätigkeit in der Pflege.



WEBSITE UND NEWSLETTER

Die Website www.familienbewusste-personalpolitik.de und der Newsletter bieten hilfreiche Informationen (z. B. einen „Selbstcheck Familienfreundlichkeit“), Praxisbeispiele, Veranstaltungshinweise und Links zu Kooperationspartnern an.

„EUROPÄISCHE METROPOLREGION NÜRNBERG: AUF DEM WEG ZUR FAMILIENFREUNDLICHSTEN WIRTSCHAFTSREGION“

Seit mehr als zwei Jahren wirkt die Initiative familienbewusste Personalpolitik im Lenkungsreis dieses Projektes mit, aus dem heraus viele wertvolle Impulse für die Region entstanden sind (www.metropolregionnuernberg.de/aktivitaeten/lebensqualitaet/familienfreundliche-wirtschaftsregion.html).

KOORDINIERT WIRD
DIE INITIATIVE
VON

AGENTUR
FÜR ARBEIT
Nürnberg

BÜNDNIS
FÜR FAMILIE
der Stadt
Nürnberg

HANDWERKS-
KAMMER für
Mittelfranken

IHK
Industrie- und
Handelskammer
Nbg. für Mittel-
franken



NUTZEN AUCH SIE DIESE WETTBEWERBSVORTEILE!

Unter info@familienbewusste-personalpolitik.de nehmen wir gerne Ihre Anmeldung für den regelmäßigen Newsletter und Veranstaltungshinweise der Initiative entgegen!

WWW.FAMILIENBEWUSSTE-PERSONALPOLITIK.DE