



Familienbewusste Personalpolitik bei der Schenker Deutschland AG

Schenker Deutschland AG | Geschäftsstellen Nürnberg | Friedrich Rebelein | 2016-10-17



Für eine ausgeglichene Work Life Balance ist es wichtig, die unterschiedlichsten Anforderungen an Familie, Freizeit und Beruf gut aufeinander abzustimmen.

1. Betriebliches Gesundheitsmanagement
2. Sozialwesen
3. Umfeld /Rahmenbedingungen

1. Betriebliches Gesundheitsmanagement
2. Sozialwesen
3. Umfeld /Rahmenbedingungen

Betriebliches Gesundheitsmanagement

- Tag der Gesundheit
- Kurzzeit-Ruhezone
- Eltern-/Kind- bzw. Ruhearbeitsplatz
- Kostenlose Bereitstellung von Getränken
 - Tee, Kaffee, Milch und Trinkwasser
- Ausstattung
 - Höhenverstellbare Schreibtische
 - Heizung über Heizkühldecken /Geothermie
 - Automatisierte Tageslichtleuchten
 - Vollautomatische Jalousien
 - Heizschleifen im Boden der Umklekabine
 - Separater Druckerraum



1. Betriebliches Gesundheitsmanagement

2. Sozialwesen

3. Umfeld /Rahmenbedingungen

- Elektronische Arbeitszeiterfassung / flexible Arbeitszeit
- Möglichkeit der Altersteilzeit
- Möglichkeit Home-Office- /Teilzeitarbeitsplatz
(Pflege Angehöriger, Kinderbetreuung)
- Eltern-Kind-Arbeitsplatz
- BEM – Berufliches Wiedereingliederungsmanagement
- Leistungen des BSW (Bahnsozialwerk)
- Essensgeld
- Betriebliche Altersvorsorge



1. Betriebliches Gesundheitsmanagement

2. Sozialwesen

3. Umfeld /Rahmenbedingungen

Umfeld /Rahmenbedingungen

- Firmenevents für Mitarbeiter, Angehörige und Kunden
- EFQM-Modell
- Innovationstage
- Mitarbeiterbefragung
- Betriebsversammlungen
- Weiterbildungsprogramm
- Hausinterne Schulungen



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

danke | dank u | merci | thank you | tack | kiitos | gracias | спасибо | 谢
谢 | شكرا