
Verband berufstätiger Mütter



e.V.

**Initiative Familienbewusste
Personalpolitik Nürnberg
Herbsttagung
am 17. Oktober 2016**

VBM - Lobby



- Gremien & Kooperationen
- Veranstaltungen (intern&extern)
- Equal Pension Day, eine Initiative des VBM
- Anhörungen
- Stellungnahmen
- Redaktion (Homepage & Social Media)
- Presse (Meldungen & Interviews)

Gremien & Kooperationen



Kommune, z.B.

- Ämter für Wirtschaftsförderung
- Agenturen für Arbeit
- Arbeitskreis Berufsrückkehrerinnen
- Arbeitskreis Familie im Kölner Bündnis für Familien
- Arbeitskreis Frau & Wirtschaft
- Arbeitskreis Kölner Frauenvereinigungen (AKF)
- Bündnis für Familie, Nürnberg (NEU 2016)
- Düsseldorfer Familientisch
- Familien Willkommen, Darmstadt
- Initiative Familienbewusste Personalpolitik (NEU 2016)

Gremien & Kooperationen



Land, z.B.

- Expertengruppe Aktionsplattform Familie NRW
- Forum Bildungspolitik in Bayern
- Frauenrat NRW
- Landesarbeitsgemeinschaft Familienverbände NRW (LAGF)

Gremien & Kooperationen



Bund, z.B.

- Bundesforum Männer (BfM)
- Business and Professional Women (BPW) (seit 2008 zum Equal Pay Day)
- Dachverband der Mütterzentren
- Deutscher Frauenrat (DF)
- Erfolgsfaktor Familie (Erstunterzeichnerin in 2008)
- Frauen-Bündnis gegen Altersarmut (NEU 2016)
- Lokale Bündnisse für Familie
- Väteraufbruch für Kinder e.V. (VafK)
- Verband alleinerziehender Mütter und Väter e.V. (VaMV)
- women&work, die Frauenkarrieremesse
- WomenPower, Messe Hannover

Expertise, Erfahrungswissen und Sichtweisen, z.B.



- Anhörungen Düsseldorfer Landtag (z.B. Kinderbildungsgesetz NRW)
- Anhörung Familienausschuss des Bundestages zu Vereinbarkeit von Beruf und Familie – nach Trennung als Paar
- Bundesfamilienministerin zum ElterngeldPlus und Frauen in Führungspositionen
- Dschungelbuch – Ratgeber zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Freitagsgesellschaft zum demografischen Wandel
- Frauen-Bündnis gegen Altersarmut (Mitinitiatorin und Erstunterzeichnerin)
- Gästeprogramm der Bundesrepublik Deutschland – Geburtenrate, demografischer Wandel und Vereinbarkeit
- Interviews, z.B. unter www.genios.de
- Wissenschaftlicher Dienst des Deutschen Bundestages

Expertise, Erfahrungswissen und Sichtweisen, z.B.



Dschungelbuch – Ratgeber zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Themen:

- Berufsplanung von Frauen
- schwanger – was muss ich beachten?
- Mit Kind(ern) im Beruf und Studium
- Kinderbetreuung – noch keine Selbstverständlichkeit!
- Das Kind ist krank
- Die Eltern sind krank
- Pflege von Angehörigen
- Alltagserleichterungen für Eltern
- Familie und Steuern
- Das neue Familienrecht
- Altersvorsorge

Veranstaltungen - Aktionstage

- Internationaler Frauentag (08.März)
- Equal Pay Day (März)
- Internationaler Familientag (15.Mai)
- Equal Pension Day (04. August)
- Weltkindertag (September)

Veranstaltungen



- Parlamentarischer / Familienpolitischer Abend in Kooperation mit dem VafK e.V.
- Familienkongress Halle in Kooperation mit dem VafK e.V.
- WoMenPower, Messe Hannover
- women&work, Frauenkarrieremesse Bonn
- her career, Frauenkarrieremesse München

Lebensverlauf



Ziele des VBM e.V.



Betreuung & Bildung:

eine Betreuungswelt, die Raum und Zeit lässt für Beruf und Karriere

- Qualitativ hochwertige, personell sowie zeitlich ausreichende und zudem **gebührenfreie Ganztagsbetreuung** in Krippen, Kindertagesstätten und Schulen von 0 bis 14+ Jahren, verbunden mit einem **Rechtsanspruch**
- Bundeseinheitliche **Standards** in Betreuung und Bildung für Unterdreijährige, Überdreijährige sowie für SchülerInnen Grund- und weiterführender Schulen mit **bundeseinheitlichen** Lehrplänen und Abschlüssen der weiterführenden Schulen
- Flächendeckende Einführung der „gebundenen, rhythmisierten **Ganztagschule**“
- Bedarfsgerechter Ausbau der **Notfall- und Ferienbetreuung**

Ziele des VBM e.V.



Arbeit & Karriere

eine Arbeitswelt, die Raum und Zeit lässt für Familie

- Verbreitung **flexibilisierter Arbeitszeit-Modelle**
- Wertschätzung von **Teilzeit-ArbeitnehmerInnen**
- Möglichkeit, Führungspositionen in Teilzeit auszuüben (**Top-Sharing**)
- Möglichkeit, in Teilzeit fachlich Karriere zu machen, z.B. in kooperativen Teams (**Job-Sharing**)
- Entlohnung und Anerkennung nach Ergebnissen, nicht nach Anwesenheit am Arbeitsplatz (**Effizienz statt Präsenz**)
- **Entgeltgleichheit** von Frauen und Männern für vergleichbare Arbeit bei vergleichbarer Qualifikation (Equal Pay)

Ziele des VBM e.V.



Arbeit & Karriere

eine Arbeitswelt, die Raum und Zeit lässt für Familie

- Finanzielle **Aufwertung** und gesellschaftliche Wertschätzung von Berufen, die zurzeit eher von Frauen als von Männern ausgeübt werden
- **Männerquote** in sozialen Berufen
- **Abschaffung der Minijobs** bei gleichzeitiger vollständiger Sozialversicherungspflicht unabhängig von der Höhe des Einkommens
- Rechtsanspruch auf die **Rückkehr** von Teilzeit zurück zu **Vollzeit**
- Beschäftigungsverhältnisse mit adäquaten Laufzeiten und **existenzsichernden Einkommen** auch in Hinblick auf die Altersvorsorge
- **Frauenquote** (gemischte Teams auf allen Ebenen)

Ziele des VBM e.V.



Arbeit & Karriere

eine Arbeitswelt, die Raum und Zeit lässt für Familie

- Geplante Budgets in Unternehmen, Organisationen und Verwaltung, für definierte Gleichstellungsziele und um Frauen und Mütter zu fördern (**Gender-Budgeting**)
- Anerkennung von **Familienzeit als Karrierebaustein** im Lebens(ver)lauf

Ziele des VBM e.V.



Familie & Rollenbilder

eine Familienwelt, in der moderne Gleichberechtigung gelebt werden kann

- Änderung von stereotypen **Rollendarstellungen** in pädagogischen Materialien und Erziehungs-, Betreuungs- und Bildungseinrichtungen
- Gerechte, **partnerschaftliche Verteilung** der Familien-, Haus- und Erwerbsarbeit
- Ersetzen des „Rabenmutterbildes“ durch ein **modernes Bild einer berufstätigen Mutter** und angemessene Wertschätzung ihrer Leistungen
- Ersetzen des Bildes eines „Wochenend- und Zahlpapas“ durch ein **modernes Bild eines berufstätigen Vaters, der fest in den Familienalltag eingebunden ist** – unabhängig der Paarbeziehung

Ziele des VBM e.V.



Familie & Rollenbilder

eine Familienwelt, in der moderne Gleichberechtigung gelebt werden kann

- **Männliches pädagogisches Personal** als Vorbilder in Krippen, Kindertagesstätten und Grundschulen
- **Verpflichtende Berufspraktika** im sozialen Bereich für Jungen und im MINT-Bereich (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft, Technik) für Mädchen
- Gleichwertigkeit aller **Familienmodelle** (z.B. Klassisch, Regenbogen, Patchwork, Alleinerziehend, Getrennterziehend)

Ziele des VBM e.V.



Recht & Steuern

eine politische Welt, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Frauen und Männer konsequent fördert

- **Abschaffung des Ehegattensplittings** und der kostenlosen Krankenkassen-Mitversicherung für Ehepartner, da diese traditionelle Rollenmodelle zementieren und Fehlanreize bieten für eine ungleiche Verteilung der Erwerbsarbeit innerhalb der Partnerschaft
- Nach der Trennung der Eltern als Paar ersetzen **Wechselmodell/Doppel-Residenz** das Leitbild des Residenzmodells
- **Individualbesteuerung** mit Rücksichtnahme auf zu betreuende Kinder, zu pflegende Angehörige oder besondere Fürsorgeaufgaben
- Elternzeitmodelle, die die **egalitäre Aufteilung der Elternzeit** fördern

Ziele des VBM e.V.



Recht & Steuern

eine politische Welt, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Frauen und Männer konsequent fördert

- Jungen- und Männerpolitik, die **neue Rollenbilder** fördert für eine gleichberechtigte Teilung der Haus- und Familien- und Erwerbspflichten
- für alle Familien zugängliche **haushaltsnahe/familienunterstützende Dienstleistungen**
- **Familienarbeitszeit**, d.h. vollzeitnahe Teilzeit, im Anschluss an die Elternzeit zur partnerschaftlichen Aufteilung von Erwerbs-, Familien- und Hausarbeit
- Einheitliche, vom Einkommen der Eltern unabhängige **Kindergrundsicherung**

Ziele des VBM e.V.



Recht & Steuern

eine politische Welt, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Frauen und Männer konsequent fördert

- Möglichkeiten zum Aufbau **eigenständiger Altersvorsorge** für Frauen und Männer durch konsequente Abschaffung geschlechtsspezifischer, ungleicher Tarife
- Öffentliche Mittelvergabe von **Gender-Budgeting** abhängig machen (d.h. geplante Budgets für definierte Gleichstellungsziele und um Frauen und Mütter zu fördern)
- Gesetzlich festgeschriebene **Maßnahmen zur Gleichstellung** von Frauen und Männern in der Privatwirtschaft

Und Ihre Ziele?

- ✓ Chancengleichheit
- ✓ Geschlechtergerechtigkeit
- ✓ Gleichstellung
- ✓ im gesamten Lebens(ver-)lauf?
- ✓ Müttern mehr Karriereoptionen?
- ✓ Vätern mehr Familie?
- ✓ Vereinbarkeit von Beruf und Familie – für Frauen und Männer – in der Lebensverlaufsperspektive?
- ✓ **zum winwin auch für Ihr Unternehmen?**

Action!

Dann...

- **Vernetzen Sie sich mit uns**
- **Fördern Sie uns**
- **Werden Sie Mitglied**
- **Engagieren Sie sich mit uns**
- **Nutzen Sie das Dschungelbuch**

Denn...

nur gemeinsam im Schulterschluss sind wir stark

Danke für Ihre Zeit



Verband berufstätiger Mütter e.V. seit
1990

Danke an die Gründungsfrauen:

Dorothea Winkler-Blasius, Gabriele Drechsel, Petra Sippel-Till,
Edda Moers, Charlotte Kettenus, Miriam Neiazy und Marlis
Becker-Klünter und Karen Ostermann-Kuß

Verband berufstätiger Mütter



Cornelia Spachtholz

Vorstandsvorsitzende

Initiatorin Equal Pension Day

Im Rheinwinkel 7

51149 Köln

Email: cornelia.spachtholz@vbm-online.de

Tel.: +49 178 5141638

www.vbm-online.de

www.equalpensionday.de