

FERIENBETREUUNG 2013



Was ist



?

- **Ferienbetreuung** für Mitarbeiterkinder namhafter Nürnberger Unternehmen **durch professionelle Dienstleister**
- Die Kooperationsunternehmen wählen gemeinsam Dienstleister und Programm aus
- Bezuschussung und Förderung durch die Kooperationspartner in finanziell unterschiedlicher Höhe
- Die **Koordination** und **Organisation** wird jedes Jahr von einem anderen der teilnehmenden Unternehmen durchgeführt – für die Ferien 2013 durch die **Sparkasse Nürnberg**



Kooperationspartner



=**Koo**peration**Mitarbeiter****Kinder**

Sparkasse
Nürnberg



Wer sind die Dienstleister?



Kinder Sportschule Bayern

Alter der Kinder 7 bis 14 Jahre

- Ausprobieren der unterschiedlichsten Sportarten
- verschiedene Ausflüge (z.B. Sparkassenführung)



- Alter der Kinder 3 bis 12 Jahre
- Musizieren im Orchester
- Tanzen / Einübung einer Choreographie
- Musikworkshops und Ausflüge (z.B. Turm dem Sinne)

Sparkasse
Nürnberg

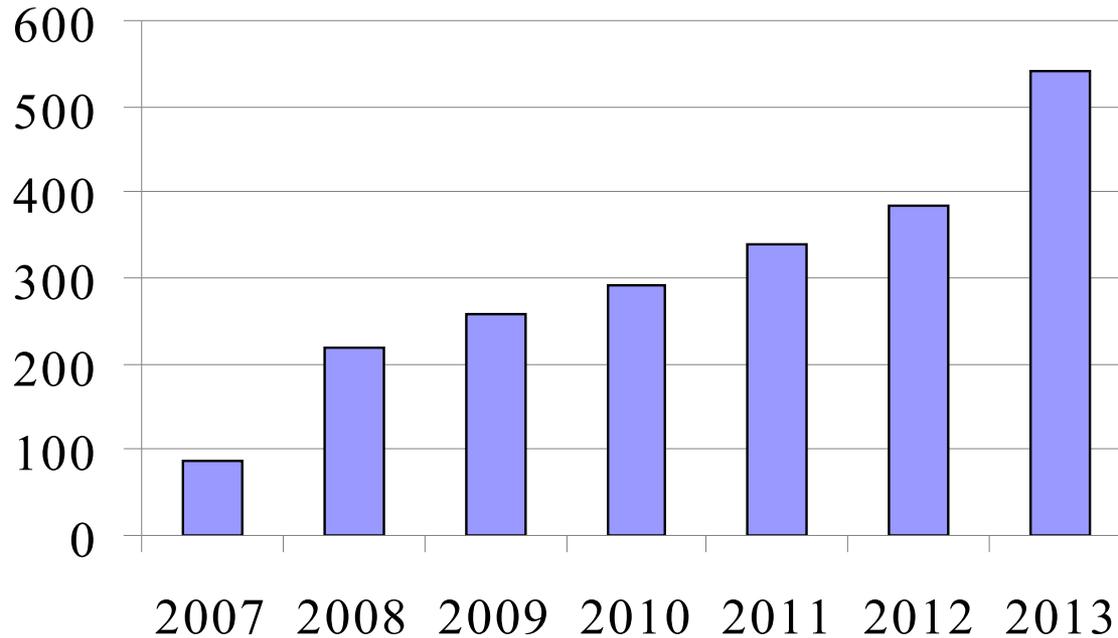


- Alter der Kinder 3 bis 9 Jahre
- altersgerechte Themenwochen, z.B. Tiere entdecken, Sinne erleben
- verschiedene Ausflüge (z.B. Erfahrungsfeld der Sinne)



- Alter der Kinder 7 bis 14 Jahre
- Musikalische, kreative und sportliche Aktivitäten in englischer Sprache
- Aufführung eines kleinen Theaterstücks
- verschiedene Ausflüge (z.B. Besuch Baseballteam)

Wochenbuchungen aller Unternehmen



➔ Die Anzahl der Wochenbuchungen seit Einführung 2007 zeigt steigendes Interesse und steigenden Bedarf der Eltern und Kinder



Organisationsgrundsätze

- ✓ **Engagement und Zuverlässigkeit aller Kooperationspartner (ohne gemeinsamen formellen Vertrag) vor allem in der in der Abstimmungs- und Anmeldephase**
- ✓ **Festlegung der Inhalte (Kleinkinderbetreuung, Sportcamp, Sprachcamp, Musikcamp etc.)**
- ✓ **Klare Abstimmung über Kommunikationswege (Eltern → Kooperationspartner → KooMiKi-Organisator → Dienstleister)**
- ✓ **Projektplanung und Umsetzungszeitraum ca. 1,5**
- ✓ **Einplanung flexibler Mitarbeiterkapazitäten, im Durchschnitt ca. 0,3 MAK**
- ✓ **Anspruchsvolle und regelmäßige Projektabstimmung unter allen Beteiligten**
- ✓ **Einbeziehung von weiteren Personalressourcen denkbar (Mitwirkung von Arbeitnehmervertretungen, Azubi-Projektgruppe)**
- ✓ **Saubere Datenpflege und Archivierungsstruktur für Mails, Infos, Dokumente erforderlich**



Sorgfältige Auswahl der Dienstleister

- ✓ Anspruchsvolles Betreuungsprogramm
- ✓ Qualifiziertes Betreuungspersonal
- ✓ Kindgerechte Räumlichkeiten
- ✓ Gutes Preis-/Leistungs-Verhältnis
- ✓ Überprüfung der Vertragsgestaltung
- ✓ rechtliche Absicherung (Vertragsgestaltung, Haftpflicht, Gesundheits- und Führungszeugnisse des Betreuungspersonals)

Räumlichkeiten

- ✓ Teilweise über die Dienstleister vorhanden
- ✓ Anfragen und Einmietung bei Schulen oder Gemeindezentren - sehr fordernder Koordinationspunkt

Kostenaufteilung (Elternbeiträge / Unternehmensbeiträge)

- ✓ Je nach Budget der Unternehmen zwischen 50% bis 80% durch das Unternehmen
- ✓ Sponsoring, Bezuschussungen und Organisation durch die Kooperationspartner für/von Ausflüge/n und Aktivitäten (z. B. Sparkasseninfotage)

Was bringt



- Förderung und Unterstützung der besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Beitrag zur Arbeitgeberattraktivität der beteiligten Unternehmen
- Förderung der Mitarbeiterbindung bei den beteiligten Unternehmen
- Wahrnehmung der Unternehmen als innovative und familienfreundliche Arbeitgeber bei Mitarbeitern und in der Öffentlichkeit
- Übernahme gesellschaftlich-politischer Verantwortung durch die Kooperationsunternehmen
- Positives Beispiel für erfolgreiche Vernetzung von Unternehmen

Was bringt



- Förderung und Unterstützung der besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Beitrag zur Arbeitgeberattraktivität der beteiligten Unternehmen
- Förderung der Mitarbeiterbindung bei den beteiligten Unternehmen
- Wahrnehmung der Unternehmen als innovative und familienfreundliche Arbeitgeber bei Mitarbeitern und in der Öffentlichkeit
- Übernahme gesellschaftlich-politischer Verantwortung durch die Kooperationsunternehmen
- Positives Beispiel für erfolgreiche Vernetzung von Unternehmen im Rahmen der Initiative familienbewusste Personalpolitik



-Organisatoren und
Ansprechpartner 2013

Sparkasse Nürnberg

- Claudia Sigl, Leiterin Personalbetreuung
Tel. 0911 - 230 4399
- Astrid Deeg, Koomiki-Koordinatorin,
Tel. 0911 - 3602