

Checkliste Telearbeit

- Welche Ziele verbinden Sie mit der Telearbeit?
- Sind Sie selbständig, organisiert und focussiert genug und nutzen Prinzipien aus dem Zeitmanagement, um effektiv zuhause zu arbeiten?
- Sind Ihre Kinder dennoch betreut bzw. räumlich getrennt, sodass Sie ungestört arbeiten können?
- Fällt es Ihnen leicht, sich abzugrenzen und die Tür zu zumachen, wenn Ihre Kinder spielen wollen?
- Sind Sie es gewohnt, auch mal Nachts zu arbeiten, wenn es tagsüber nicht ging?
- Sind Sie ergebnisorientiert eingestellt?
- Lässt sich Ihre Tätigkeit von zu Hause erledigen (Arbeitsmittel)? Eignen sich Ihre Räumlichkeiten?
- Haben Sie ein gut funktionierendes Kommunikationsnetzwerk zu Ihrem Vorgesetzten oder den KollegInnen, um reibungsfreie Arbeitsabläufe zu garantieren?
- Sind Ihre Aufgaben klar definiert?
- Sind Ihre KollegInnen klar informiert und einverstanden?
- Gibt es bestimmte Präsenzzeiten, an denen Sie anwesend sein müssen? Wie sehen diese aus?
- Sind sozialversicherungsrechtliche Absicherungen geregelt?